



แผนพัฒนาเทศบาลสามปี (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐)



เทศบาลตำบลบางกระบือ อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม

คำนำ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ กำหนดให้ จัดทำแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕58 – ๒๕60) เป็นแผนพัฒนาของเทศบาลตำบล ที่ สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน / โครงการพัฒนา ที่ จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้าครอบคลุมระยะเวลา ๓ ปี โดย มีการทบทวนเพื่อปรับปรุงเป็นประจำทุกปี และในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี จะมีความเชื่อมโยง กับการ จัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยเฉพาะการจัดทำงบประมาณในระบบมุ่งเน้นผลงาน และเพื่อให้ กระบวนการจัดทำงบประมาณเป็นไปด้วยความรอบคอบและผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่

แผนพัฒนาสามปี เป็นแผนที่มีความสัมพันธ์กับงบประมาณรายจ่ายประจำปี กล่าวคือ เทศบาลตำบลบางกระปือ สามารถใช้การวางแผนพัฒนาเป็นเครื่องมือ ในการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี โดยนำโครงการ / กิจกรรม จากแผนพัฒนาสามปี ในปีที่จะจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ไปจัดทำงบประมาณ เพื่อให้กระบวนการจัดทำงบประมาณ เป็นไปด้วยความรอบคอบและผ่านกระบวนการ ประชาคม ตลอดจนได้รับความร่วมมือ จากคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบล คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบล และการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ ซึ่งทำให้แผนพัฒนาสามปี มีความสมบูรณ์เพิ่มมากขึ้น

เทศบาลตำบลบางกระปือ
อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม

สารบัญ

		หน้า
ส่วนที่ ๑	บทนำ	9 - ๑1
	- ลักษณะของแผนพัฒนาสามปี	
	- วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี	
	- ขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี	
	- ประโยชน์ในการจัดทำแผนสามปี	
	- ทรัพยากรการบริหาร	
ส่วนที่ ๒	สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานสำคัญของเทศบาลตำบลบางกระบือ	๑2 - ๒3
	- แสดงข้อมูลการเลือกตั้ง	
	- การจัดแบ่งส่วนราชการของเทศบาล	
ส่วนที่ ๓	สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา	๒4 - ๒7
ส่วนที่ ๔	ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี	28 - ๓4
	- ยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอ / จังหวัด	
	- นโยบายแผนงานตามภารกิจหน้าที่ของคณะผู้บริหารเทศบาล	35 - 40
ส่วนที่ ๕	บัญชีสรุปโครงการพัฒนา	๔1 - 55
	รายละเอียดโครงการพัฒนา (แยกตามยุทธศาสตร์)	
	- ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคมนาคม	56 - 60
	- ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	๖1 - 62
	- ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม	63 - 74
	- ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา	75 - 77
	- ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและแหล่งน้ำ	78 - 80
	- ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร	81 - 85
ส่วนที่ ๖	การนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล	86 - 87

ภาคผนวก

แผนพัฒนาสามปีเทศบาลตำบลบางกระบือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐

แผนพัฒนาสามปี ของเทศบาลตำบลบางกระบือ อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของเทศบาลตำบลบางกระบือ และแนวทางการพัฒนาของเทศบาลตำบลบางกระบือ ซึ่งแสดงวิสัยทัศน์พันธกิจ (ภารกิจหลัก) และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคตโดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาลจังหวัดสมุทรสงคราม

ในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ของเทศบาลตำบลบางกระบือ ได้จัดทำโดยถือปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ในกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘

ดังนั้นแผนพัฒนาสามปี ของเทศบาลตำบลบางกระบือ จึงเป็นยุทธศาสตร์การพัฒน เศรษฐกิจและสังคมของเทศบาลตำบลบางกระบือ ซึ่งแสดงวิสัยทัศน์ พันธกิจ (ภารกิจหลัก) และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่สามารถนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลบางกระบือ ได้ให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๗ เพื่อให้เทศบาลตำบลบางกระบือ มีแผนพัฒนาสามปี ของเทศบาล เป็นเครื่องมือ ในการจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๕๘ ซึ่งสามารถจัดสรรงบประมาณด้านการพัฒนาได้อย่างเหมาะสม อีกทั้ง สามารถแก้ไขปัญหาหรือความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริงและเกิดประโยชน์สูงสุด จึงเห็นชอบและอนุมัติเอกสารฉบับนี้ เป็นแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลบางกระบือต่อไป

(ลงชื่อ)



(นายสมพร นิลแนบแก้ว)
นายกเทศมนตรีตำบลบางกระบือ



ประกาศ เทศบาลตำบลบางกระบือ
เรื่อง แผนพัฒนาเทศบาลสามปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)

ด้วย เทศบาลตำบลบางกระบือ ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลสามปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบล ได้มีมติเห็นชอบร่างแผนพัฒนาเทศบาลสามปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ในการประชุม ครั้งที่ ๑ / ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๗ แล้วนั้น

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๓ ข้อ ๑๗ (๔) เทศบาลตำบลบางกระบือ จึงประกาศใช้แผนพัฒนาเทศบาลสามปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ดังมีรายละเอียดตามเอกสาร แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) แนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายสมพร นิลแนบแก้ว)
นายกเทศมนตรีตำบลบางกระบือ



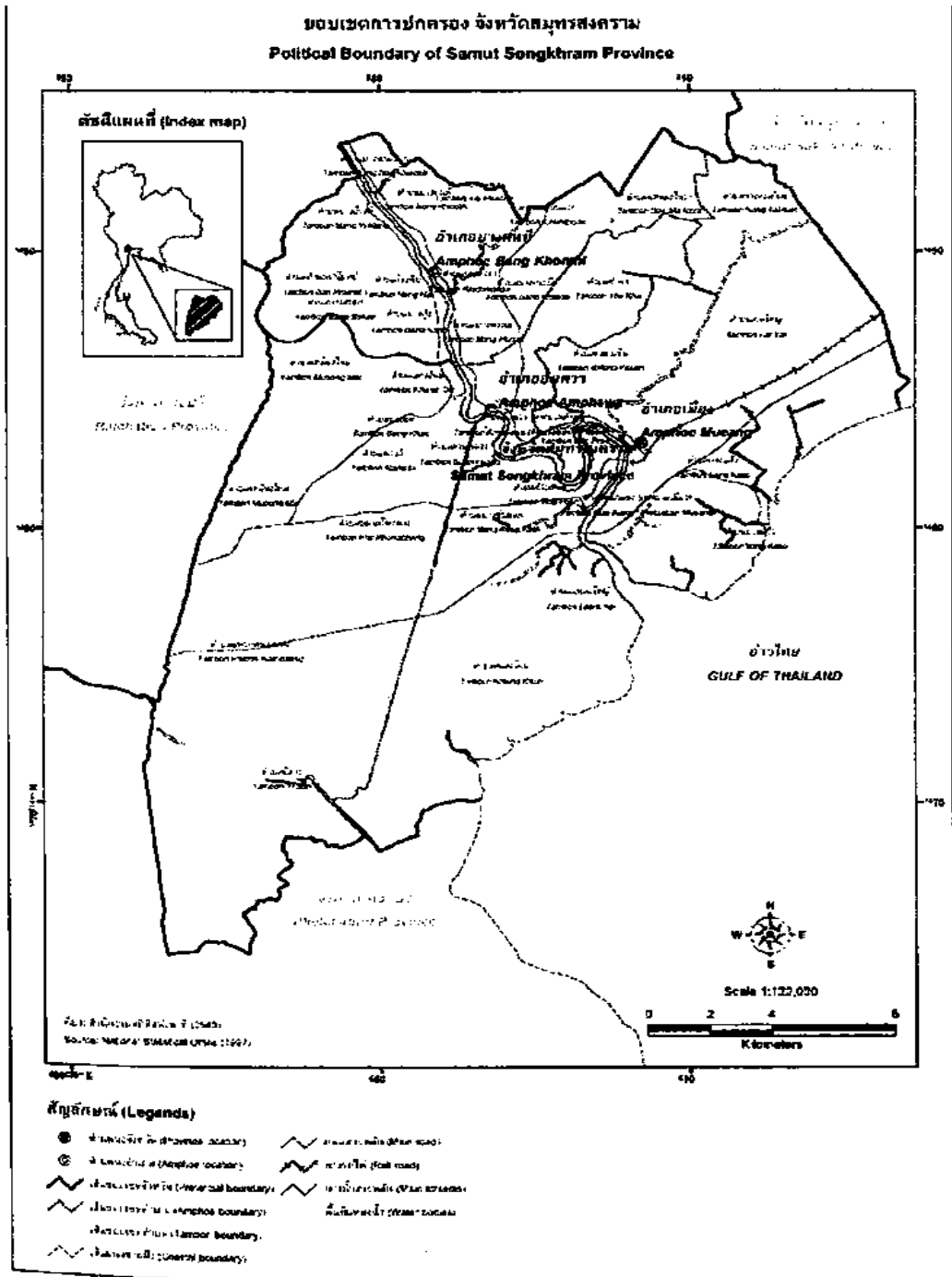
ความหมายตราสัญลักษณ์
ของ...เทศบาลตำบลบางกระบือ...

.....

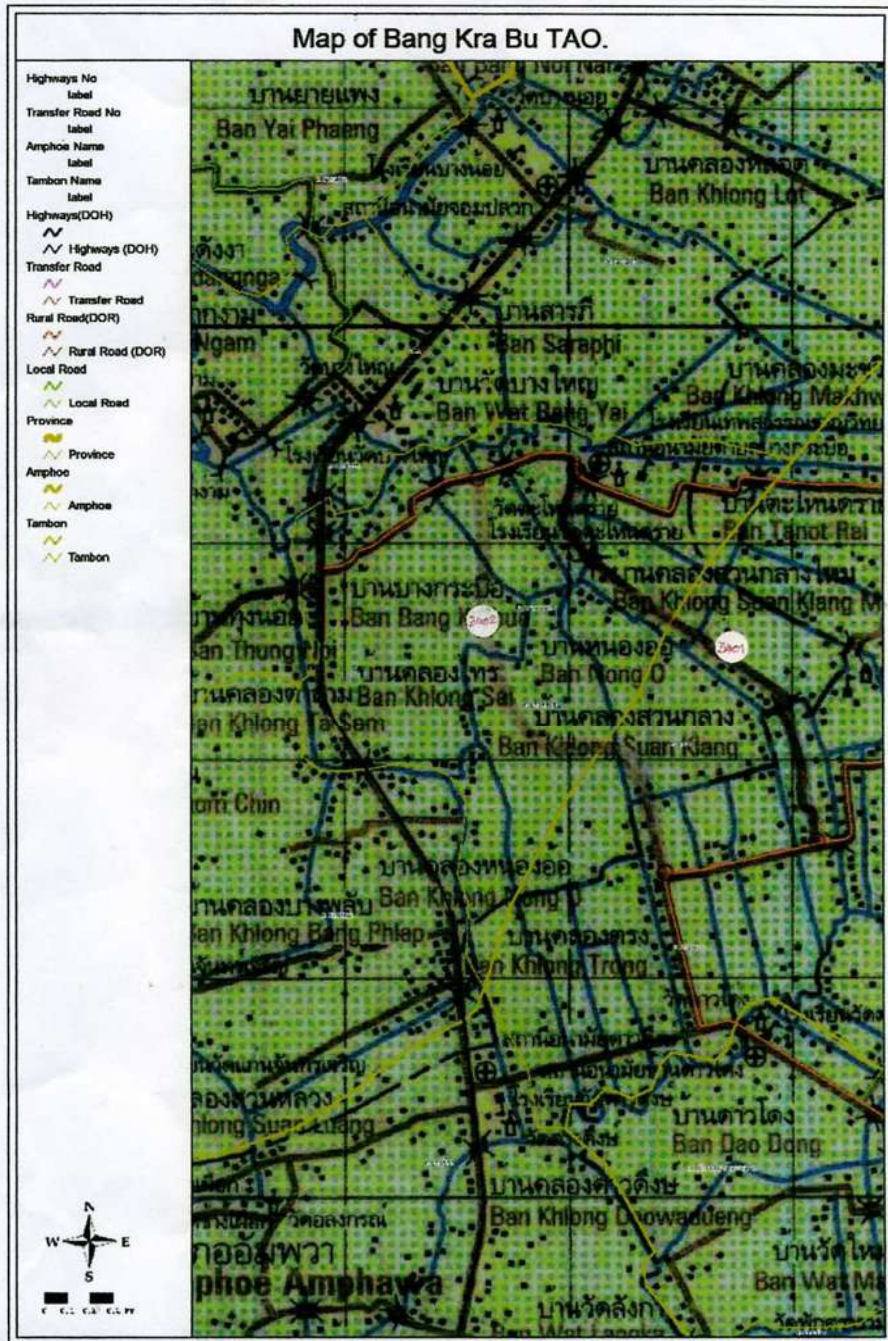
รูปร่างกลมตอนกลางมีรูปต้นมะพร้าว ๓ ต้น ตอนบนมีปุยเมฆตอนล่าง
มีช่อชัยพฤกษ์ ซึ่งสื่อความหมายดังนี้ คือ

- | | |
|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| ปุยเมฆ | สื่อความหมายถึง ความอุดมสมบูรณ์ ที่แผ่
ครอบคลุมอาณาเขต |
| ต้นมะพร้าว ๓ ต้น | สื่อความหมายถึง อาชีพหลักของชาวตำบล
บางกระบือ ในด้านเกษตรกรรม |
| ช่อชัยพฤกษ์ | สื่อความหมายถึง การรู้จักสามัคคีและความเอื้อ
อาทร ตลอดจนความมั่นคงของชาวตำบล
บางกระบือ |
-

แผนที่จังหวัดสมุทรสงคราม



อาณาเขตตำบลบางกระบือ
อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม



ส่วนที่ ๑ บทนำ แนวความคิดเกี่ยวกับการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

นับแต่ได้มีการประกาศใช้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ เป็นต้นมา บทบาทอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้เปลี่ยนแปลงไปจากเดิมอย่างมาก รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันให้ความสำคัญกับการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดกรอบความเป็นอิสระในการปกครองตนเอง ตามเจตนารมณ์ของประชาชนและความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายการปกครอง การบริหาร การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง และมีอำนาจหน้าที่ของตนเอง โดยเฉพาะ

นอกจากนี้พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้บัญญัติให้มืองค์กรรับผิดชอบในการจัดทำแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคือ คณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและกำหนดหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการให้บริการสาธารณะที่จำเป็นแก่ท้องถิ่น ตลอดจนรายได้ของท้องถิ่นที่เพิ่มขึ้น และพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดรูปแบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่มีความเป็นอิสระมากขึ้น

นอกจากกฎหมายทั้งสองฉบับแล้ว ยังมีกฎหมายอื่นอีกหลายฉบับที่เกี่ยวข้อง เช่น

- ◆ พระราชบัญญัติว่าด้วยการเข้าชื่อเสนอข้อบัญญัติท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- ◆ พระราชบัญญัติว่าด้วยการลงคะแนนเสียงเพื่อถอดถอนสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- ◆ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยวิธีพิจารณาคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง พ.ศ. ๒๕๔๒

ทำให้เห็นได้ว่าการกำหนดตัวบทกฎหมายและกลไกทางกฎหมายเพื่อให้การกระจายอำนาจเป็นไปอย่างโปร่งใสและสามารถถูกตรวจสอบจากประชาชนและองค์กรต่างๆ ตามที่กฎหมายบัญญัติไว้ ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยุคหลังรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันประกาศใช้ จึงมีบทบาทอำนาจหน้าที่อย่างกว้างขวาง โดยมีเพียงจะมีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณสุขพื้นฐานแก่ประชาชนในท้องถิ่นเท่านั้นแต่ยังขยายบทบาท หน้าที่ออกไปรวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่นด้วย และเป็นองค์กรที่เปิดให้ประชาคมท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการบริหารและการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น แต่เนื่องจากพระราชบัญญัติกำหนดกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓๐(๔) และแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นข้อ ๕.๒ กำหนดให้รัฐต้องจัดสรรงบประมาณ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของรายได้ของรัฐทั้งหมดภายในปี ๒๕๔๔ และไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕ ของรายได้ของรัฐทั้งหมดภายในปี ๒๕๔๙

การวางแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังได้กล่าวแล้วว่า การวางแผน เป็นการมองไปเพิ่มทฤษฎีการวางแผนข้างหน้า อาจเป็นช่วงสั้น ระยะปานกลาง หรือระยะยาว และเป็นกระบวนการกำหนดการใช้ทรัพยากรขององค์กร โดยกำหนดกิจกรรมต่างๆ ไว้ล่วงหน้า ให้บรรลุภารกิจ วัตถุประสงค์ นโยบาย เป้าหมาย และเป้าหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น จะเกี่ยวข้องกับชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นของประชาคมท้องถิ่นในอนาคต

การที่ท้องถิ่นจะพัฒนาไปในทิศทางใด จำเป็นต้องมีการกำหนดวิสัยทัศน์ หรือภาพในอนาคต และแปลงมาสู่การปฏิบัติ ดังนั้น ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำและประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงได้กำหนดประเภทของแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไว้ ๒ ประเภท คือ

๑. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เป็นแผนพัฒนาระยะยาว
๒. แผนพัฒนาสามปี เป็นแผนพัฒนาแบบหมุนเวียน (Rolling Plan) ที่ต้องมีการทบทวน และจัดทำทุกปี ซึ่งจะนำไปสู่กระบวนการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วย

๑. ลักษณะของแผนพัฒนาสามปี

ดังได้กล่าวมาแล้วว่า แผนพัฒนาสามปี เป็นการแปลงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ โดยมีหลักคิดที่ว่า ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาหนึ่งๆ จะมีแนวทางการพัฒนาได้มากกว่าหนึ่งแนวทาง และภายใต้แนวทางการพัฒนาหนึ่งๆ จะมีโครงการ / กิจกรรมได้มากกว่าหนึ่งโครงการ / กิจกรรมที่จะต้องนำมาดำเนินการเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ต้องการในแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนา ซึ่งจะมีผลต่อวัตถุประสงค์ เป้าหมาย จุดมุ่งหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน และวิสัยทัศน์ในที่สุด

นอกจากนั้น แผนพัฒนาสามปีเป็นแผนที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี กล่าวคือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้การวางแผนพัฒนาเป็นเครื่องมือในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยนำโครงการ/ กิจกรรมจากแผนพัฒนาสามปีในปีที่จัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ไปจัดทำงบประมาณ เพื่อให้กระบวนการจัดทำงบประมาณเป็นไปด้วยความถูกต้องและผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

๒. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

๑. เพื่อแสดงให้เห็นถึงยุทธศาสตร์ แนวทางการพัฒนา และโครงการ / กิจกรรม ที่จะดำเนินการในช่วงสามปี (๒๕๕๘ – ๒๕๖๐)
๒. เพื่อแสดงถึงความสัมพันธ์เชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาสามปี
๓. เพื่อเป็นการจัดเตรียมโครงการต่างๆ ให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมทั้งในเรื่องของความแน่นอนของกิจกรรมที่จะดำเนินการ มีความเรียบร้อยในด้านรูปแบบ ภาพการทางเทคนิคและมีรายละเอียดในด้านค่าใช้จ่ายของแผนงานโครงการ เพื่อจะนำไปบรรจุในเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีและนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณ

๓. ขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

หลังจากที่ได้มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาในแผนยุทธศาสตร์แล้วก็จะต้องถึงขั้นตอนในการแปลงสู่การปฏิบัติโดยการจัดทำแผนพัฒนาสามปีซึ่งได้กำหนดขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับประชาคมท้องถิ่น กำหนดประเด็นหลักการพัฒนาให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา รวมทั้งสอดคล้องกับปัญหา ความต้องการของประชาคมและชุมชน โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนชุมชน มาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

ขั้นตอนที่ ๒ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นรวบรวมประเด็นหลักการพัฒนาและปัญหาความต้องการของประชาชน ตลอดจนข้อมูลนำมาจัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี แล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

ขั้นตอนที่ ๓ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาสามปี เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

ขั้นตอนที่ ๔ ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนพัฒนาสามปีและประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี

๔. ประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

๑. ทำให้เทศบาล มีทิศทางพัฒนา / เป้าหมายการพัฒนาที่ชัดเจน
๒. ทำให้เทศบาล สามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ตรงจุด
๓. ทำให้ เทศบาล สามารถใช้แผนสามปี เป็นแนวทางในการจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย
๔. ทำให้ประชาชนได้ทราบล่วงหน้าว่าเทศบาล จะดำเนินกิจกรรมอะไรบ้าง ที่เป็นประโยชน์สาธารณะสูงสุด

๕. ทรัพยากรการบริหารประกอบด้วย

- **เงิน** ทั้งเงินงบประมาณของเทศบาลเองและแหล่งงบประมาณภายนอก รวมทั้งมาตรการประหยัดงบประมาณรายจ่าย
- **คน** ซึ่งหมายความรวมถึงตั้งแต่ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานของเทศบาลทุกระดับ ซึ่งจะมีความแตกต่างกันหลากหลายทั้งด้านความรู้ ทักษะและทัศนคติ ซึ่งเทศบาลจะต้องนำศักยภาพของกำลังคนเหล่านั้นมาใช้ รวมทั้งต้องพัฒนากำลังคน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้กับเทศบาล
- **วัสดุอุปกรณ์** หมายถึงเครื่องจักร เครื่องมือ รวมทั้งอาคารสถานที่ ที่จะสามารถนำไปใช้ ในการบริหารจัดการท้องถิ่น ให้เกิดการพัฒนาระดับสูงสุด โดยมีการพัฒนาวัสดุอุปกรณ์ให้มีความทันสมัยเพื่อรองรับความก้าวหน้าของสังคมโดยส่วนรวมได้อย่างเท่าทันและใช้วัสดุอุปกรณ์ดังกล่าวอย่างเต็มศักยภาพ
- **การบริหารจัดการ** เป็นสิ่งที่จะมาช่วยขับเคลื่อนทรัพยากรทั้งสามประการข้างต้น ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีสภาพการพัฒนาอย่างยั่งยืน การบริหารจัดการเป็นทั้งศาสตร์และศิลป์ที่ต้องศึกษาและนำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

.....

ส่วนที่ ๒

สภาพทั่วไป และข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลตำบลบางกระบือ

.....

๑. ข้อมูลเกี่ยวกับที่ตั้ง อาณาเขต เขตการปกครอง ประชากร การศึกษา สาธารณสุข ความ -ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

๑.๑ สภาพทั่วไป

๑.๑.๑ ลักษณะที่ตั้ง

เทศบาลตำบลบางกระบือ ตั้งอยู่เลขที่ ๑ หมู่ที่ ๑ ตำบลบางกระบือ อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม ได้ดำเนินการนำเสนอการจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบล ต่อกระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๒ ซึ่งได้รับการจัดตั้ง และประกาศในพระราชกฤษฎีกา เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม พุทธศักราช ๒๕๕๒

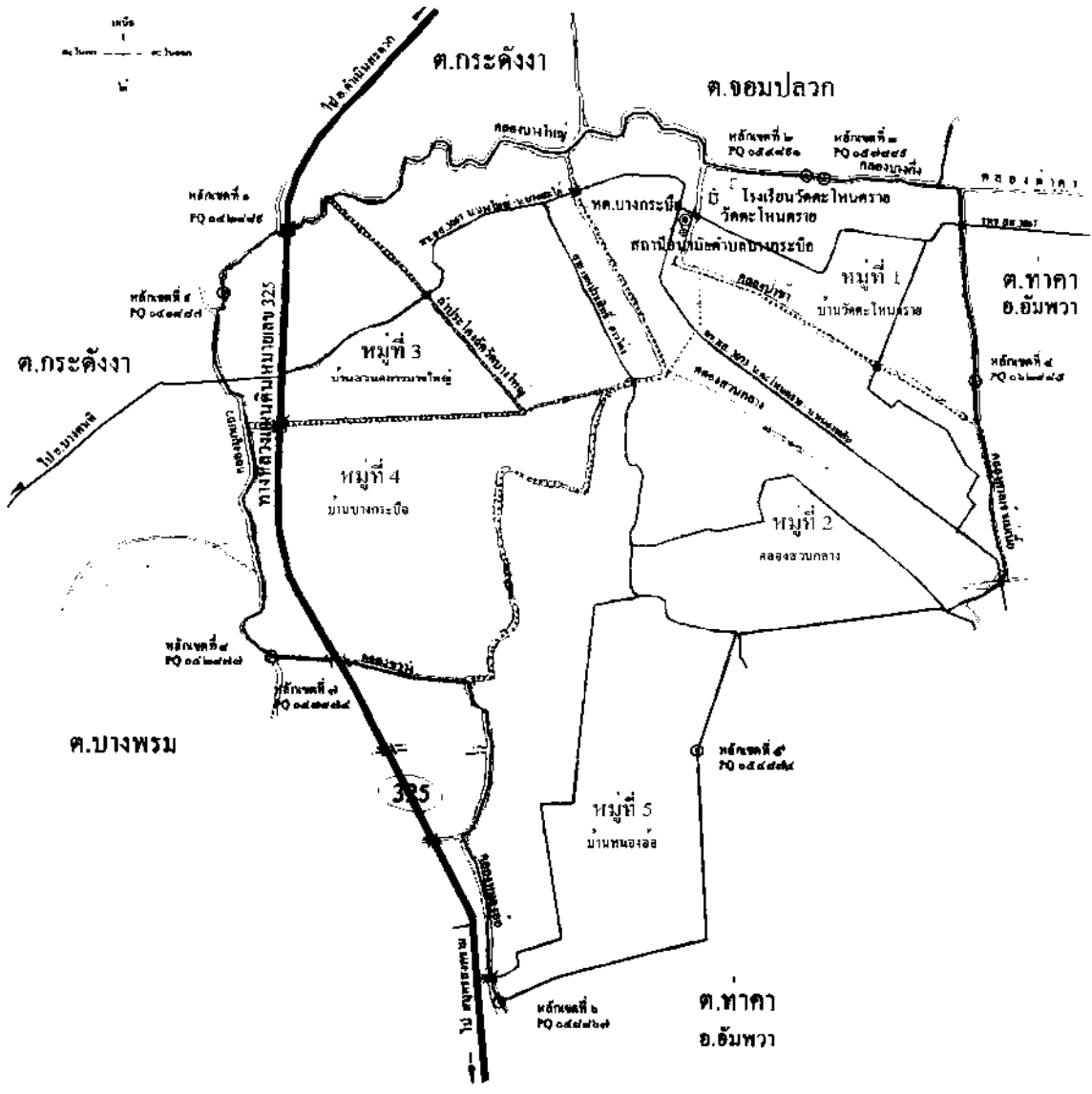
เทศบาลตำบลบางกระบือ มีพื้นที่เหมาะกับการเกษตร โดยพื้นที่ส่วนใหญ่ประกอบด้วย สวนมะพร้าวเต็มพื้นที่ ประชาชนโดยส่วนใหญ่ จึงประกอบอาชีพการทำน้ำตาลมะพร้าวเป็นหลัก รองลงมาคือ รับราชการ ค้าขาย รับจ้างทั่วไป ภูมิอากาศเย็นสบาย เนื่องจากพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นสวนมะพร้าวมีแม่น้ำลำคลอง ไหลผ่านในพื้นที่ ๕ สายหลัก และอยู่ห่างจากกรุงเทพมหานคร ประมาณ ๑๓ กม.

● อาณาเขตติดต่อ

- เทศบาลตำบลบางกระบือ ห่างจากจังหวัดสมุทรสงคราม ๑๓ ก.ม.
- ห่างจากอำเภอบางคนที ๔ กม.
- ทิศเหนือจดตำบลกระดังงา และตำบลจอมปลวก
- ทิศใต้จดตำบลบางช้าง อำเภออัมพวา
- ทิศตะวันออกจดตำบลท่าคา อำเภออัมพวา
- ทิศตะวันตกจดตำบลกระดังงา และตำบลบางพรม

แผนที่

เทศบาลตำบลบางกระบือ อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม



เครื่องหมาย

- เขตอำเภอ
- - - - - เขตองค์การบริหารส่วนตำบล
- เขตหมู่บ้าน
- ทางหลวงแผ่นดิน
- ถนนหนทางอื่น
- ~ แม่น้ำ คลอง
- อบต.บางกระบือ
- ⊕ สถานีอนามัย
- วัด
- ▭ โรงเรียน

๑.๑.๒ เนื้อที่

- เทศบาลตำบลบางกระบือ มีเนื้อที่ ๔.๒๖ ตารางกิโลเมตร หรือ ๑,๙๖๔ ไร่

๑.๑.๓ ภูมิประเทศ

- ลักษณะภูมิประเทศ มีสภาพเป็นที่ราบลุ่ม มีลำคลองไหลผ่าน หมู่บ้านทั้ง ๕ หมู่บ้าน เหมาะสำหรับการเกษตรกรรม พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นสวนมะพร้าว มีอากาศเย็นสบายตลอดปี

๑.๑.๔ จำนวนหมู่บ้าน

- อยู่ในเขต เทศบาลตำบลบางกระบือ จำนวน ๕ หมู่บ้าน (ยอด ณ เดือนกันยายน ๒๕๕๖)

หมู่	ชื่อหมู่บ้าน	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
1	วัดตะโหนดราย	177	182	359
2	คลองสวนกลาง	204	215	419
3	คลองกลางบางใหญ่	238	243	481
4	บางกระบือ	185	212	397
5	หนองอ้อ	151	164	315

๑.๑.๕ ประชากร

- ประชากรทั้งสิ้น ๑,๙๗1 คน แยกเป็นชาย ๙55 คน หญิง ๑,๐๑6 คน

- จำนวนครัวเรือนทั้งสิ้น ๕89 ครัวเรือน (ยอด ณ เดือนกันยายน ๒๕๕๖ ข้อมูลจากสำนักทะเบียนอำเภอบางคนที)

• วัดตะโหนดราย	103	ครัวเรือน
• คลองสวนกลาง	113	ครัวเรือน
• คลองกลางบางใหญ่	168	ครัวเรือน
• บางกระบือ	118	ครัวเรือน
• หนองอ้อ	87	ครัวเรือน

๑.๑.๖ การศึกษา

- โรงเรียนประถมศึกษา จำนวน ๑ แห่ง คือ โรงเรียนวัดตะโหนดราย

- ที่อ่านหนังสือพิมพ์ จำนวน ๑ แห่ง คือ ประจำหมู่ที่ ๓

- วัดในพื้นที่ จำนวน ๑ แห่ง คือ วัดตะโหนดราย

๑.๑.๗ สาธารณสุข

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลบางกระบือ จำนวน ๑ แห่ง

- อัตราการมีและใช้ส้วมราดน้ำ ร้อยละ ๑๐๐

ส่วนราชการ	ชื่อ - สกุล	ดำรงตำแหน่ง	ระดับวุฒิการศึกษา	อายุ (ปี)
รพ.ส่งเสริมสุขภาพ ตำบลบางกระบือ โทรศัพท์ ๐๓๔-๗๕๗-๖๗๕	นางอุบลรัตน์ ศิริไล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบล บางกระบือ	สาธารณสุขศาสตร์ บัณฑิต	50
	น.ส.พิมพ์วิมลฤฎาภา มานะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	พยาบาลศาสตร์	๓6
	นายภูวดล ภูห้อย	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	สาธารณสุขศาสตร์ บัณฑิต	๓4

๑.๑.๘ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- ศูนย์ อปพร.ตำบลบางกระบือ จำนวน ๑ แห่ง

๑.๑.๙ ทรัพยากรธรรมชาติ

- ลำคลองสายหลัก ๕ คลอง
 - ** คลองสวนกลาง
 - ** คลองบางใหญ่
 - ** คลองหนองอ้อ
 - ** คลองขวาง
 - ** คลองบางกระบือ

๒. การบริการพื้นฐาน

- ถนนลาดยาง 4 สาย
- ถนนคอนกรีต ๔ สาย
- ถนนลูกรัง 2 สาย
- โทรศัพท์สาธารณะ ๕ แห่ง
- มีไฟฟ้าใช้ ๕89 ครั้วเรือน
- ประปาหมู่บ้าน ๕89 ครั้วเรือน

๓. ข้อมูลศักยภาพของท้องถิ่น

๓.๑ ศักยภาพของเทศบาลตำบลบางกระบือ

- จำนวนบุคลากรฝ่ายประจำ	๑๑	ราย
* ตำแหน่งในสำนักปลัด	๖	ราย
* ตำแหน่งในกองคลัง	๓	ราย
* ตำแหน่งในกองช่าง	3	ราย
- จำนวนผู้บริหาร	๕	ราย
- สมาชิกสภาเทศบาล	๑๒	ราย

๓.๒ รายได้ของเทศบาลตำบลบางกระบือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ แยกเป็น (ยอดตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ถึง วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕)

- รายได้ที่เทศบาลตำบลจัดเก็บเอง	๑๔๗,๖๘๒.๐๖	บาท
- รายได้ที่ส่วนราชการต่าง ๆ จัดเก็บให้	๒,๘๗๒,๓๙๗.๔๒	บาท
- เงินอุดหนุนจากรัฐบาล	๒,๐๓๓,๒๕๑.๐๐	บาท

รวมทั้งสิ้น ๕,๐๕๓,๓๓๐.๔๘ บาท

๓.๓ รายได้ของเทศบาลตำบลบางกระบือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ แยกเป็น (ยอดตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ถึง วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖)

- รายได้ที่เทศบาลตำบลจัดเก็บเอง	๒๗๐,๕๕๔.๒๓	บาท
- รายได้ที่ส่วนราชการต่าง ๆ จัดเก็บให้	๗,๙๘๑,๙๙๕.๑๓	บาท
- เงินอุดหนุนจากรัฐบาล (ทั่วไป)	๒,๒๒๙,๕๐๗.๐๐	บาท
- เงินอุดหนุนจากรัฐบาล (เฉพาะกิจ)	๓,๑๕๑,๔๐๐.๐๐	บาท

รวมทั้งสิ้น ๑๓,๖๓๓,๕๖๖.๓๖ บาท

๔. ศักยภาพของชุมชนในพื้นที่

- เตาเคียวตาล พื้นที่หมู่ที่ ๔ คือ เตาตาหวาน และเตาไทยเดิม เป็นแหล่งท่องเที่ยว ทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติให้ความสนใจ และสามารถเพิ่มรายได้ให้ประชาชนได้เป็นอย่างดี

๕. ผลการพัฒนาท้องถิ่นในระยะที่ผ่านมา

๑.) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑.๑ ก่อสร้างถนนผิวจราจรหินคลุก
- ๑.๒ การวางผังชุมชนและพัฒนา

๒.) ด้านเศรษฐกิจ

๒.๑ โครงการสนับสนุนการดำเนินงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงระดับชุมชน ระดับครัวเรือน

๒.๒ โครงการสนับสนุนการป้องกันกำจัดด้วงแรดด้วยเชื้อราเขียว

2.3 สนับสนุนการบริหารศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีทางการเกษตรประจำตำบลบางกระบือ

๓.) ด้านสาธารณสุข

๓.๑ โครงการสนับสนุนงบประมาณอาสาสมัครสาธารณสุขขั้นมูลฐาน

๓.๒ การจัดกิจกรรมและอบรมป้องกันโรคไข้เลือดออก โรคเอดส์ ใช้หวัดนก

3.3 โครงการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า

3.4 โครงการส่งเสริมสุขภาพภาคประชาชนสำหรับผู้สูงอายุ

๔.) ด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๔.๑ โครงการสงเคราะห์อาหารเสริมนมและอาหารกลางวันแก่เด็กนักเรียน

๔.2 โครงการอาหารกลางวันสำหรับเด็กและเยาวชน

4.3 โครงการสนับสนุนงบประมาณมูลนิธิอุทยาน ร.2

4.4 การจัดกิจกรรมวันสำคัญของชาติศาสนา และประเพณีท้องถิ่น

๕.) ด้านสังคม

๕.๑ โครงการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ

๕.๒ โครงการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้พิการ

๕.๓ โครงการสงเคราะห์ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส สตรี คนชรา เด็กและผู้ด้อยโอกาส

๕.๔ โครงการส่งเสริมการแข่งขันกีฬาหมู่บ้าน

๖.) ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖.๑ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖.๒ การจัดเก็บขยะในหมู่บ้าน / กำจัดผักตบชวา / ลอกคูคลอง

๖.๓ การปลูกต้นไม้ตามไหล่ทางเพื่อปรับภูมิทัศน์ให้น่าอยู่อาศัย

๗.) ด้านการเมือง การบริหาร

๗.๑ จัดซื้อครุภัณฑ์สำนักงาน

๗.๒ จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์สำนักงานให้เพียงพอต่อการใช้งาน

๗.๓ จัดประชุมประชาคมตำบล / หมู่บ้าน

๗.๔ เข้าร่วมประชุมสัมมนาที่หน่วยงานราชการจัดขึ้น สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง

๗.๕ การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการพัฒนาองค์กร

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนเขตการปกครองของเทศบาลตำบลบางกระบือ

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ชื่อ - สกุล กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน	หมายเหตุ
๑	บ้านตะโหนดราย	นายชูชาติ เอ็มโธฐ (กำนันตำบลบางกระบือ)	
๒	บ้านคลองสวนกลาง	นางสาวมณี ภาณุมาศ (ผู้ใหญ่บ้าน)	
๓	บ้านคลองกลางใหญ่	นายสถาพร หอมตลบ (ผู้ใหญ่บ้าน)	
๔	บ้านบางกระบือ	นางอุบลรัตน์ รัตนะกุ (ผู้ใหญ่บ้าน)	
๕	บ้านหนองอ้อ	นายสำเร็จ เอี่ยมสุกใส (ผู้ใหญ่บ้าน)	

๖. ข้อมูลการเลือกตั้ง

การเลือกตั้งนายกเทศมนตรีตำบลบางกระบือ และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลบางกระบือ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๓

๑. การเลือกตั้งนายกเทศมนตรี

มีผู้สมัครรับเลือกตั้งเป็นนายกเทศมนตรี จำนวน ๒ คน

๑.๑	จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง	๑,๕๖๔	คน	
๑.๒	จำนวนผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้ง	๑,๑๙๙	คน	คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๖๖
๑.๓	จำนวนบัตรดี	๑,๑๒๑	บัตร	คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๙
๑.๔	จำนวนบัตรเสีย	๕๘	บัตร	คิดเป็นร้อยละ ๕.๘๓
๑.๕	จำนวนผู้ไม่ประสงค์จะลงคะแนน	๒๐	บัตร	คิดเป็นร้อยละ ๑.๖๖

๒. การเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลตำบลบางกระบือ (รวม ๒ เขตเลือกตั้ง)

๑.๑	จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง	๑,๕๖๓	คน	
๑.๒	จำนวนผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้ง	๒,๐๑๘	คน	คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๘๓
๑.๓	จำนวนบัตรดี	๑,๙๓๑	บัตร	คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๖๙
๑.๔	จำนวนบัตรเสีย	๗๑	บัตร	คิดเป็นร้อยละ ๓.๕๒
๑.๕	จำนวนผู้ไม่ประสงค์จะลงคะแนน	๑๖	บัตร	คิดเป็นร้อยละ ๐.๗๙

๓. การเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลตำบลบางกระบือ แยกเป็น ๒ เขตเลือกตั้ง

● เขตเลือกตั้งที่ ๑ มีผู้สมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

หมู่ที่ ๑ จำนวน ๑๑ คน

๑.๑	จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง	๘๘๗	คน	
๑.๒	จำนวนผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้ง	๖๗๒	คน	คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๗๖
๑.๓	จำนวนบัตรดี	๖๔๑	บัตร	คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๓๘
๑.๔	จำนวนบัตรเสีย	๒๗	บัตร	คิดเป็นร้อยละ ๔.๐๑
๑.๕	จำนวนผู้ไม่ประสงค์จะลงคะแนน	๔	บัตร	คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๙

● เขตเลือกตั้งที่ ๒ มีผู้สมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

หมู่ที่ ๒ จำนวน ๓ คน

๑.๑	จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง	๖๗๖	คน	
๑.๒	จำนวนผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้ง	๕๒๖	คน	คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๘๑
๑.๓	จำนวนบัตรดี	๔๙๖	บัตร	คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๕๓
๑.๔	จำนวนบัตรเสีย	๒๗	บัตร	คิดเป็นร้อยละ ๕.๑๓
๑.๕	จำนวนผู้ไม่ประสงค์จะลงคะแนน	๗	บัตร	คิดเป็นร้อยละ ๑.๓๓

ตารางที่ ๒ แสดงข้อมูลการใช้สิทธิเลือกตั้งนายกเทศมนตรีตำบลบางกระบือ และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลบางกระบือ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๓

ประเภท	จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง (คน)	การใช้สิทธิลงคะแนนเลือกตั้ง								หมายเหตุ
		ผู้มาใช้สิทธิ		บัตรดี		บัตรเสีย		บัตรไม่ประสงค์ลงคะแนน		
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (บัตร)	ร้อยละ	จำนวน (บัตร)	ร้อยละ	จำนวน (บัตร)	ร้อยละ	
นายกเทศมนตรี	๑,๕๖๔	๑,๑๙๙	๗๖.๖๖	๑,๑๒๑	๙๓.๔๙	๕๘	๔.๘๓	๒๐	๑.๖๖	
สมาชิกสภาเทศบาล	๘๘๗ (เขต ๑)	๖๗๒	๗๕.๗๖	๖๔๑	๙๕.๓๘	๒๗	๔.๐๑	๔	๐.๕๙	
สมาชิกสภาเทศบาล	๖๗๖ (เขต ๒)	๕๓๖	๗๗.๘๑	๔๙๒	๙๓.๕๓	๒๗	๕.๑๓	๗	๑.๓๓	

๔. รายนามผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลบางกระบือ

ตารางที่ ๓ แสดงข้อมูลผู้บริหารของเทศบาลตำบลบางกระบือ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุลผู้บริหาร		ตำแหน่ง
๑	นายสมพร	นิลแนบแก้ว	นายกเทศมนตรีตำบลบางกระบือ
๒	นายดวงเนตร	ขำวาทิ	รองนายกเทศมนตรีตำบลบางกระบือ
๓	นายสม	ทองเปี่ยม	รองนายกเทศมนตรีตำบลบางกระบือ (เสียชีวิตเมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2556)
๔	นายสบรรค์	ธรรมวรรณกุล	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลบางกระบือ
๕	นายสวย	สายสุนีย์	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลบางกระบือ

หมายเหตุ นางวันเพ็ญ จันทรพิภพ ณ ปัจจุบันเป็นผู้ดำรงตำแหน่งรองนายกเทศมนตรีตำบลบางกระบือแทนท่านเก่าที่เสียชีวิต ดำรงตำแหน่ง ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2556 คำสั่งที่ 53/2556

ตารางที่ ๔ แสดงข้อมูลสมาชิกสภาเทศบาลตำบลบางกระบือ

เขต	ชื่อหมู่บ้าน	ชื่อ - สกุล สมาชิกสภาเทศบาล	ตำแหน่งใน สภาเทศบาล
๑		นายประดับ จันทามิ นายประยูร นิลแนบแก้ว นายสมจิตต์ ลัดดาวลัย นายภักดี ภาณุมาศ นางบุญชู บุญสวัสดิ์ นายจรูญ ทองเปี่ยม	ประธานสภาเทศบาล รองประธานสภาเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล
๒		นางสำราญ จันทโชติ นางอิม ไม่น้อย นายชิงชัย ประจักษ์จิตต์ นายชำนาญ แก้ววิจิตร นายวิชา ประจักษ์จิตต์	สมาชิกสภาเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล

7. ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบล จะครบวาระ ในวันที่ 3 เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗

8. โครงสร้างการจัดแบ่งส่วนราชการและการบริหารบุคคลของเทศบาลตำบลบางกระบือ

8.๑ ระดับชั้นเทศบาลตำบลบางกระบือ เป็น **เทศบาลตำบลขนาดเล็ก**

8.๒ เทศบาลตำบลบางกระบือ ได้กำหนดให้มีส่วนราชการภายในเป็น ๑ สำนัก ๔ กอง และหน่วยงานพิเศษ

(๑) **สำนักปลัดเทศบาล** มีหน้าที่ดำเนินงานเกี่ยวกับ งานธุรการ งานแผนและงบประมาณ งานนิติการ งานประชาสัมพันธ์ งานการเจ้าหน้าที่ งานทะเบียนราษฎร งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานเทศกิจ งานพัฒนาชุมชน

(๒) **กองคลัง** มีหน้าที่ดำเนินงานเกี่ยวกับ งานธุรการ งานการเงินและบัญชี งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน งานพัสดุและทรัพย์สิน งานบริหารกิจการประปา

(๓) **กองช่าง** มีหน้าที่ดำเนินงานเกี่ยวกับ งานธุรการ งานสาธารณสุขปโภค งานวิศวกรรมและควบคุมอาคาร งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ

(๔) **กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม** มีหน้าที่ดำเนินงานเกี่ยวกับงาน งานธุรการ งานสุขาภิบาลและอนามัยและสิ่งแวดล้อม งานส่งเสริมสุขภาพและอนามัย งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ

(๕) **กองการศึกษา** มีหน้าที่ดำเนินงานเกี่ยวกับงาน งานธุรการ งานบริหารการศึกษา งานพัฒนาการศึกษา งานส่งเสริมประเพณี ศาสนา วัฒนธรรม

(๖) **หน่วยตรวจสอบภายใน** (หน่วยงานพิเศษ)

8.๓ อัตรากำลังพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบางกระบือ ประกอบด้วย

- 8.๓.๑ พนักงานเทศบาล รวมทั้งสิ้น ๕ คน แยกได้ดังนี้
- | | | | |
|---------------------|-------|---|----|
| (๑) สำนักปลัดเทศบาล | จำนวน | 4 | คน |
| (๒) กองคลัง | จำนวน | ๑ | คน |
| (๓) กองช่าง | จำนวน | ๑ | คน |
| (๔) กองการศึกษา | จำนวน | ๐ | คน |
| (๕) กองสาธารณสุข | จำนวน | ๑ | คน |
- 8.๓.๒ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน
- 8.๓.4 พนักงานจ้าง รวมทั้งสิ้น 7 คน แยกได้ดังนี้
- | | | | |
|--------------------------|-------|---|----|
| (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ | จำนวน | ๔ | คน |
| (๒) พนักงานจ้างทั่วไป | จำนวน | 3 | คน |

ตารางที่ ๕ แสดงอัตรากำลังพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาล

สำนักปลัดเทศบาลตำบลบางกระบือ

ส่วนราชการ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับชั้น	วุฒิการศึกษา	
สำนัก ปลัดเทศบาล	<u>พนักงานเทศบาล</u>				
	๑. นายอำนาจ วีระสวัสดิ์	ปลัดเทศบาลตำบลบางกระบือ	๖	ปริญญาตรี	
	๒. นางสาวทิพย์นภา ภูมิผิว	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน	6 ว	ปริญญาโท	
	๓. นางสาวสุมาลี ทองตะลุง	นักพัฒนาชุมชน	๕	ปริญญาโท	
	๕. นางสาวเครือวัลย์ สุขนุ่ม	เจ้าหน้าที่ธุรการ	๓	ปริญญาตรี	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>				
	๑. นางสาวจรรยา อยู่ทน	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	-	ปวส.	
	๒. นางกาญจนา โพธิ์สมบัติ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	-	ปวช.	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>				
	๑. นายอรรถพล นิลแนบแก้ว	คนงานทั่วไป	-	ปวส.	
	๒. นางสาวไพลิน ทองประสงค์	คนงานทั่วไป	-	ม.๖	

กองคลังเทศบาลตำบลบางกระบือ

ส่วนราชการ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ ชั้น	วุฒิการศึกษา
กองคลัง	<u>พนักงานเทศบาล</u> ๑. นางทรงสมน สระสำลี	นักบริหารงานการเงินและ บัญชี	๖	กำลังศึกษา ป.โท
	<u>ลูกจ้างประจำ</u> ๑. นางสาวณัฐริมา ทองยัง	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	-	ปวช.
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ๑. นางสาวนวรรณ หลิมสกุล	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บ - รายได้	-	กำลังศึกษา ป.ตรี

กองช่างเทศบาลตำบลบางกระบือ

ส่วนราชการ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ ชั้น	วุฒิการศึกษา
กองช่าง	<u>พนักงานเทศบาล</u> ๑. นายสันต์ เชื้อนเชื้อ	เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง	๕	ปวส.
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ๑. นางสาวชลิตา แพรสี	ผู้ช่วยช่างโยธา	-	ปวช.
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ๑. นายรุ่งเรือง สายสุนีย์	คนสวน	-	ม.๓

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเทศบาลตำบลบางกระบือ

ส่วนราชการ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ ชั้น	วุฒิการศึกษา
กอง สาธารณสุข และ สิ่งแวดล้อม	<u>พนักงานเทศบาล</u> ๑. นางโสภา บุญส่งไพศาล	เจ้าพนักงานธุรการ	6 ว	ปริญญาตรี

กองการศึกษาเทศบาลตำบลบางกระบือ

ส่วนราชการ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ ชั้น	วุฒิการศึกษา
กอง การศึกษา	<u>พนักงานเทศบาล</u> ๑. นายอำนาจ วีระสวัสดิ์	ปลัดเทศบาลตำบลบางกระบือ (รักษาราชการแทนหัวหน้ากอง การศึกษา)	๖	ปริญญาตรี

ส่วนที่ ๓

สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา

การสรุปสถานการณ์การพัฒนา (การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค)

จุดแข็ง (STRENGTH) ได้แก่

๑. เขตเทศบาลตำบลบางกระบือ มีลำคลองไหลผ่านหมู่บ้าน ๕ คลอง
๒. มีสภาพภูมิประเทศเหมาะสมแก่การพักผ่อนและส่งเสริมการท่องเที่ยว
๓. พื้นที่ส่วนใหญ่ เป็นพื้นที่การเกษตร (ทำน้ำตาลมะพร้าว)
๔. มีเส้นทางการคมนาคมสะดวก ใกล้อำเภอ จังหวัด และเมืองหลวง
๕. ผู้บริหารท้องถิ่นมีนโยบายที่ชัดเจน
๖. มีความหนาแน่นประชากรน้อย

จุดอ่อน (WEAKNESS) ได้แก่

๑. ประชาชนขาดจิตสำนึกในการดูแลสิ่งแวดล้อมและการอนุรักษ์ธรรมชาติ
๒. ประชาชนยังขาดการมีส่วนร่วม
๓. ประชาชนยังขาดการเข้าใจในข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานราชการ
๔. การให้บริการประชาชนยังล่าช้า

โอกาส (OPPORTUNITY) ได้แก่

๑. ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากรัฐบาล เพิ่มขึ้นตามแผนงานและขั้นตอนการกระจายอำนาจ
๒. รัฐบาลและจังหวัดมีนโยบายส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์
๓. รัฐบาลมีนโยบายการส่งเสริมสินค้าการเกษตรสู่ครัวโลก
๔. รัฐบาลมีนโยบายโครงการจัดหาแหล่งน้ำสำหรับอุปโภค บริโภค จังหวัดสมุทรสงคราม เป็นจังหวัดนำร่อง

อุปสรรค (THREAT) ได้แก่

๑. พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ทางการเกษตร, และผลไม้ ไม่สามารถสนองนโยบายปลูกป่าของรัฐบาลได้เท่าที่ควร
๒. ขาดจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมของประชาชน
๓. การอนุมัติงบประมาณที่แก้ไขปัญหาล่าช้า
๔. นโยบายของรัฐบาลและการสั่งการที่ชัดเจน
๕. บุคลากรของหน่วยงานท้องถิ่นไม่เพียงพอ

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์พัฒนาในปัจจุบันและโอกาส

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านสาธารณูปโภค

ผลการพัฒนาของเทศบาลตำบล ในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมา ได้มีการพัฒนาแก้ไข

ความเดือดร้อนและความต้องการของประชาชน ด้านโครงสร้างพื้นฐานให้เป็นไปในระดับที่น่าพอใจ ซึ่งยังไม่ทั้งหมด เนื่องจากข้อจำกัดเรื่องพื้นที่และงบประมาณ

๒. ด้านเศรษฐกิจ

รัฐบาลได้นำนโยบายแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจ จึงได้ช่วยแก้ไขปัญหาได้ในระดับหนึ่ง ตำบลบางกระบือ ด้านอาชีพ ๘๐ % มีอาชีพการทำน้ำตาลมะพร้าว เป็นอาชีพดั้งเดิม การประกอบอาชีพดังกล่าวจะประสบปัญหาในด้านวัสดุอุปกรณ์ และปัญหาเครื่องอุปโภค บริโภคที่แพงขึ้น มีประชาชนบางส่วนที่ว่างงาน เทศบาลตำบลบางกระบือ ได้ประสานหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง ในการฝึกอาชีพเสริม

๓. ด้านสังคม

ปัญหาเสพติดในพื้นที่ได้เบาบางลง ในช่วงที่ผ่านมาทำให้สภาพสังคมและคุณภาพชีวิตดีขึ้น เทศบาลตำบล ยังคงเฝ้าระดับกลุ่มเรียน คือเยาวชน จึงได้จัดแข่งขันกีฬา จัดทำประชาคมหมู่บ้าน ปลอดภัยเสพติด นอกจากนี้ยังดูแลคนชรา คนพิการในการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพ การรับรู้ข่าวสารได้ทั่วกันผ่านระบบเสียงตามสาย และปัจจุบันได้มีการจัดตั้ง ศูนย์ อปพร. ระดับตำบล ซึ่งมีการฝึกอบรม จำนวน ๑ รุ่น มีสมาชิก ๕๔ ราย

ในปัจจุบันเทศบาลตำบล พยายามปรับปรุงคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดีขึ้น อาจยังไม่ครอบคลุมทุกด้าน

๔. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ปัจจุบันเทศบาลตำบล ได้จ้าง อบต.ท่าคาจัดเก็บขยะ ริมถนนสายหลักในส่วน การประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนฝังกลบ หรือทำลายเอง ทางลำคลองยังมีการทิ้งขยะลงในแม่น้ำปัญหาดังกล่าวต้องใช้ระยะเวลาในการปลูกจิตสำนึก

๕. ด้านการศึกษา

ปัจจุบันศูนย์เด็กเล็กได้ปิดการสอน เนื่องจาก อัตราการเกิดมีน้อย และส่วนหนึ่งนิยมส่งลูกหลานไปเรียนโรงเรียนเอกชน จึงปิดศูนย์เด็กเล็ก เป็นการชั่วคราว และปัญหาดังกล่าวต้องแก้ไขต่อไป

๖. ด้านการเมืองการบริหาร

รัฐบาลได้มีการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น เพื่อให้ประชาชนได้เข้ามาบริหารจัดการ และมีส่วนร่วมในการปกครองตนเอง มีการพัฒนาบุคลากรและเทคโนโลยีที่ทันสมัย และการจัดหาเครื่องมือวัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานที่รวดเร็วและทันสมัย มีการเผยแพร่การดำเนินงานให้ประชาชนได้ทราบ และมีการใช้เทคนิคระบบสารสนเทศ เพื่อความรวดเร็ว และมุ่งผลสัมฤทธิ์

การประเมินผลการทำแผนพัฒนาไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	จำนวน	จำนวนโครงการ	คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
-------	------------	-------	--------------	---------------	----------

ที่		โครงการ	(ที่ดำเนินการ)	(โครงการ)	
๑.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคมนาคม	6	5	83.33	
๒.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	5	1	20.00	
๓.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม	32	18	56.25	
๔.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา	9	2	22.22	
๕.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและแหล่งน้ำ	6	๔	66.66	
๖.	ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านการเมือง การบริหาร	10	1	10.00	
	รวม	๖๘	31	45.58	

การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาประจำปีในเชิงคุณภาพ

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑. โครงการเจาะบ่อบาดาล
๒. โครงการติดตั้งอุปกรณ์และขยายเขตไฟฟ้าหมู 3 คาบเกี่ยวหมู 4
3. โครงการติดตั้งอุปกรณ์และขยายเขตไฟฟ้าหมู 5
4. โครงการปรับปรุงถนนแอสฟัลติกส์
5. โครงการขุดลอกคลองและลำประโดงต้นเขินในพื้นที่

ด้านพัฒนาเศรษฐกิจ

๑. โครงการศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร

ด้านพัฒนาสังคม

๑. รณรงค์ประชาสัมพันธ์การจัดนิทรรศการอบรมป้องกันยาเสพติดกลุ่มเยาวชน
๒. โครงการอบรมด้านวินัยจราจรให้กลุ่มเยาวชน
๓. โครงการอบรมส่งเสริมประชาธิปไตย ให้เด็ก,เยาวชนและประชาชน
๔. โครงการสนับสนุนงบประมาณมูลนิธิอุทยาน ร.2
๕. โครงการสมทบกองทุนสุขภาพระดับท้องถิ่น
๖. โครงการสนับสนุนงบประมาณอาสาสมัครสาธารณสุขขั้นมูลฐาน
๗. โครงการปกป้องสถาบันชาติศาสนา และพระมหากษัตริย์
๘. โครงการสงเคราะห์ช่วยเหลือเด็ก สตรี ผู้สูงอายุที่ด้อยโอกาสคนพิการและผู้มีรายได้น้อย เพื่อเกิดพระเกียรติ ถวายเป็นพระราชกุศล
๙. โครงการจัดซื้ออาหารเสริมนมให้เด็กและเยาวชน
๑๐. โครงการจัดซื้ออาหารกลางวันให้แก่เด็กและเยาวชน
๑๑. การสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ (งบอุดหนุนเฉพาะกิจ)
12. การสงเคราะห์เบี้ยผู้พิการ (งบอุดหนุนเฉพาะกิจ)
13. โครงการรณรงค์ป้องกันอุบัติเหตุเทศกาลวันสำคัญ ตามนโยบายของรัฐบาลและให้ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับภัยและการป้องกันภัย

14. โครงการจัดกิจกรรมวันสำคัญของชาติศาสนาและประเพณีท้องถิ่น
15. โครงการประดับไฟฟ้าเฉลิมพระเกียรติเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา
16. โครงการสัปดาห์วันเด็กแห่งชาติ
17. โครงการจัดซื้อวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ตามโครงการรณรงค์ป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า, ยาคุมสุนัข
18. โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตภาคประชาชน สำหรับผู้สูงอายุและประชาชน

ด้านการศึกษา

๑. โครงการจัดทำปฏิทินของเทศบาล
๒. โครงการผังเมืองรวมอำเภอบางคนที

ด้านสิ่งแวดล้อมและแหล่งน้ำ

๑. โครงการรณรงค์สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. จัดโครงการปล่อยพันธ์กุ้ง ลงสู่แม่น้ำลำคลอง ตามนโยบายของจังหวัด
๓. จ้างเหมาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเก็บขยะ
๔. โครงการซ่อมแซมและปรับปรุงประปาของเทศบาล

ด้านการเมืองการบริหาร

๑. โครงการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน
๒. โครงการอบรมและศึกษาดูงานผู้บริหารสมาชิกสภา พนักงานและลูกจ้างด้านกฎหมายคุณธรรม และจริยธรรม
๓. โครงการอบรมผู้บริหารสมาชิกสภาพนักงานลูกจ้างและประชาชนในพื้นที่ตำบลพรบ. ข้อมูลข่าวสาร 2540

.....

ส่วนที่ ๔

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี

วิสัยทัศน์

สร้างความอุดมสมบูรณ์แก่ครอบครัวในอาณาเขตท่าเกษตรเป็นหลักผู้รักสามัคคี มีใจเอื้ออาทร
แก้ไขความเดือดร้อนให้ปวงชน

พันธกิจ

1. ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อรองรับเมืองน่าอยู่และประตูสู่อาเซียน
2. ส่งเสริมการพัฒนาเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส
3. สืบทอดศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมท้องถิ่น
4. สร้างระบบบริหารจัดการที่ดี ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ มีความโปร่งใสในการบริหารงาน
5. กำจัดสิ่งปฏิกูลและขยะมูลฝอย
6. บำรุงและรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

พันธกิจหลักของการบริหาร

- แผนงานและป้องกันและรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน
- แผนงานด้านการศึกษา
- แผนงานด้านสาธารณสุข
- แผนงานด้านผังเมืองและสิ่งแวดล้อม
- แผนงานด้านส่งเสริมอาชีพและรายได้
- แผนงานพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
- แผนงานด้านการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและการมีส่วนร่วม
- แผนงานด้านการบริการและการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
- แผนงานการพัฒนารายได้ของเทศบาลตำบลบางกระบือ

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วง ๓ ปี

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคมนาคม
 - ก่อสร้างปรับปรุงบำรุง รักษา ถนน สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ
 - พัฒนาเส้นทางคมนาคมทางน้ำ
๒. ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านเศรษฐกิจ
 - พัฒนาและส่งเสริมอาชีพ เพื่อเสริมรายได้ให้แก่ประชาชน
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม
 - ส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งของชุมชน
 - การสงเคราะห์ เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ที่ด้อยโอกาสและมีรายได้น้อย
 - การป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนและระงับอัคคีภัย
 - การส่งเสริมด้านศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ
 - ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา
 - เพื่อการรับรู้ข่าวสารให้แก่ประชาชน
 - ส่งเสริมให้ผู้ปกครองนำเด็กเล็กเข้าเรียนในศูนย์เด็กเล็กประจำตำบล
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและแหล่งน้ำ

- สร้างจิตสำนึกและความตระหนัก ในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อลดภาวะโลกร้อน
- การลดปริมาณขยะ แปรรูปขยะ
- บำรุงรักษาแหล่งน้ำและระบบประปาหมู่บ้าน

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร

- พัฒนาด้านวัสดุ อุปกรณ์
- พัฒนาระบบการจัดเก็บภาษี

กรอบยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน แหล่งท่องเที่ยว อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนาภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ฯ

- พัฒนาระบบสาธารณสุขปศุสัตว์ สาธารณูปการ การก่อสร้าง ซ่อมแซม ปรับปรุง บำรุงรักษา โครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐาน

- พัฒนาระบบการคมนาคมทางบกและทางน้ำ
- การจัดทำผังเมืองและผังเมืองรวม
- อนุรักษ์ พื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์
- บริหารจัดการขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย
- พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค – บริโภค

ยุทธศาสตร์การพัฒนาศึกษา พัฒนาคูณภาพชีวิต ส่งเสริมเศรษฐกิจสังคมเข้มแข็ง

แนวทางการพัฒนาภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ฯ

- ส่งเสริม อนุรักษ์ พื้นฟู และเผยแพร่ ประวัติศาสตร์ ศิลปะ วัฒนธรรมจารีต ประเพณี คุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมทางศาสนา โบราณสถาน โบราณวัตถุ และภูมิปัญญาท้องถิ่น

- ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมทางการศึกษา การกีฬา นันทนาการ และช่องทางการรับรู้ข้อมูลข่าวสารให้กับเด็ก ประชาชนรวมถึงผู้ด้อยโอกาส

- ส่งเสริมสนับสนุนการสาธารณสุขมูลฐาน ยกกระดับการบริหารทางการศึกษาเสริมสร้างสุขภาพอนามัย ป้องกัน แก้ไข ควบคุม โรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ

- ส่งเสริมสนับสนุนการป้องกัน แก้ไขปัญหาสังคม การจัดสวัสดิการให้ความช่วยเหลือ เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ติดเชื้อเอชไอวี

- พัฒนาสถาบันครอบครัว ชุมชน และสังคม ให้มีความเข้มแข็งภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- บริหารจัดการป้องกัน บรรเทาสาธารณภัย การรักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

- ส่งเสริมสนับสนุนภาครัฐ เอกชน องค์กรชุมชน/เครือข่าย ในการพัฒนาอาชีพการลงทุน พาณิชยกรรม การบริการ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ และสร้างรายได้ให้กับประชาชน

- ส่งเสริมสนับสนุนการป้องกันแก้ไข ปัญหายาเสพติด ตลอดจนการฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด

- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาครัฐและเอกชน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร และส่งเสริมระบอบประชาธิปไตย

แนวทางการพัฒนาภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ฯ

- พัฒนาความรู้ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมของประชาชนเกี่ยวกับการเมืองการปกครองตามระบอบประชาธิปไตย
- พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ รวมถึงพัฒนาหน่วยงานและบุคลากร ทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

แผนพัฒนาจังหวัด

วิสัยทัศน์จังหวัด เป็นเมืองแห่งอาหารทะเลและผลไม้ปลอดสารพิษศูนย์กลางการพักผ่อนและการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ทางล้าคลองระดับชาติ ดินแดนแห่งประชาชนรักถิ่นกำเนิด

เป้าประสงค์

๑. รายได้จากภาคประมงเพิ่มขึ้น
๒. รายได้จากภาคเกษตรเพิ่มขึ้น
๓. อาหารทะเลและผลไม้ปลอดสารพิษ
๔. นักท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น
๕. รายได้จากการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น
๖. การว่างงานของประชาชนลดลง
๗. คริวเรือนยาจนร้อยละ ๐
๘. อัตราการเกิดคดีอาชญากรรมลดลง

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การพัฒนาและส่งเสริมจังหวัดให้เป็นเมืองอาหารทะเลและผลไม้
2. การพัฒนาให้จังหวัดเป็นศูนย์กลางการพักผ่อนและการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ริมคลอง
3. การปลูกจิตสำนึกให้ชาวจังหวัดสมุทรสงคราม รักถิ่นกำเนิดและเอื้ออาทรต่อกัน

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

๑. การควบคุมและยกระดับภาคการประมงให้ได้มาตรฐานและปลอดสารพิษ
๒. การควบคุมและยกระดับการผลิตผัก/ผลไม้ปลอดสารพิษ
๓. พัฒนาและยกระดับการแปรรูปผลผลิตทางการประมงและการเกษตร
๔. ส่งเสริมการตลาดและประชาสัมพันธ์
๕. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวทางล้าคลอง
๖. ส่งเสริมการตลาดและประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยว
๗. การเพิ่มขีดความสามารถของภาคบริการเพื่อส่งเสริมการจ้างงานและเพิ่มรายได้
๘. การฟื้นฟูและสร้างสมดุลของการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
๙. การกำหนดผังเมืองโดยการกำหนดและควบคุมประเภทและพื้นที่ของโรงงานอุตสาหกรรม
๑๐. การปลูกจิตสำนึกให้รักและสนับสนุนความเจริญของท้องถิ่นกำเนิด
๑๑. ส่งเสริมการมีงานทำเพิ่มรายได้และการแก้ไขปัญหาความยากจน
- ๑.๒ การส่งเสริมการพึ่งพากันระหว่างภาคเกษตรกรรมและอุตสาหกรรม
- ๑.๓ การส่งเสริมความเป็นเมืองน่าอยู่ และความมั่นคงปลอดภัยของประชาชน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอ

วิสัยทัศน์การพัฒนาอำเภอ

๑. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต มีวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม การสาธารณสุข และการสงเคราะห์ช่วยเหลือประชาชน เช่น
 - การปรับปรุงกระบวนการพัฒนาคุณภาพชีวิตในชนบท
 - การเพิ่มประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาสุขภาพของชุมชน
 - ยกระดับคุณภาพการให้บริการ และการใช้ประโยชน์จากการบริการพื้นฐานที่มีอยู่แล้วให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๒. นโยบายการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์มีวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการพัฒนาเด็ก เยาวชน และสตรี การพัฒนาประชาชนและองค์กรประชาชน เช่น
 - การใช้บริการด้านการศึกษาอบรม
 - การส่งเสริมสุขภาพร่างกายและจิตใจ
 - การพัฒนาจริยธรรมและวัฒนธรรม
 - การพัฒนาการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาชุมชน สวัสดิการชุมชนและการ-ป้องกันปัญหาชุมชน
 - การพัฒนากำลังคนด้านอาชีพ บริหารการจัดการและพัฒนาองค์กร
 - การพัฒนาด้านการศึกษา
๓. นโยบายการขยายโอกาสทางการผลิต การตลาดและการจ้างงาน มีวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการส่งเสริมอาชีพและรายได้แก่ประชาชน การส่งเสริมการเกษตรและปศุสัตว์ แหล่งน้ำเพื่อการเกษตรและการส่งเสริมการท่องเที่ยว เช่น
 - การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจชนบทให้กระจายไปสู่กิจกรรมการผลิตหลาย ๆ สาขา ทั้งภาคเกษตรกรรมและนอกภาคเกษตรกรรม
 - ส่งเสริมให้มีตลาดเพื่อรองรับผลผลิตในชนบท
 - ส่งเสริมด้านการรับจ้างงานทั้งด้านเกษตรและนอกภาคเกษตร
 - การสนับสนุนองค์กรเอกชนเข้าร่วมในการพัฒนาเศรษฐกิจชนบทให้มากขึ้น
๔. นโยบายการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีวัตถุประสงค์และเป้าหมาย เช่น
 - การสร้างความตระหนักในเรื่องทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - การพัฒนาฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ
 - การรักษาสภาพแวดล้อม
๕. นโยบายการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เช่น
 - การก่อสร้างถนนและสะพาน
 - การปรับปรุงและพัฒนาระบบสาธารณูปโภค ได้แก่ ไฟฟ้า ประปา โทรศัพท์
 - การพัฒนาและปรับปรุงแหล่งน้ำ
๖. นโยบายการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดให้โทษ เช่น
 - การปราบปรามยาเสพติด

➤ การรณรงค์ป้องกันยาเสพติด

๗. นโยบายการปรับปรุงระบบบริหารและการจัดการ มีวัตถุประสงค์ เช่น

➤ การพัฒนาประสิทธิภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล

➤ การปรับปรุงกระบวนการทำงาน

➤ การปรับปรุงระบบให้บริการของส่วนราชการนโยบายการพัฒนา

นโยบายการพัฒนาจังหวัด

๓.๑ นโยบายการควบคุมและยกระดับภาคการประมงให้ได้มาตรฐานและปลอดภัย

๓.๒ นโยบายการควบคุมและยกระดับการผลิตผัก/ผลไม้ปลอดภัย

๓.๓ นโยบายพัฒนาและยกระดับการแปรรูปผลผลิตทางการประมงและการเกษตร

๓.๔ นโยบายส่งเสริมการตลาดและประชาสัมพันธ์

๓.๕ นโยบายพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวทางลำคลอง

๓.๖ นโยบายส่งเสริมการตลาดและประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยว

๓.๗ นโยบายการเพิ่มขีดความสามารถของภาคบริการเพื่อส่งเสริมการจ้างงานและเพิ่มรายได้

๓.๘ นโยบายการฟื้นฟูและสร้างสมดุลของการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

๓.๙ นโยบายการกำหนดผังเมืองโดยการกำหนดและควบคุมประเภทและพื้นที่ของโรงงานอุตสาหกรรม

๓.๑๐ นโยบายการปลูกจิตสำนึกให้รักและสนับสนุนความเจริญของท้องถิ่นกำเนิด

๓.๑๑ นโยบายส่งเสริมการมีงานทำเพิ่มรายได้และการแก้ไขปัญหาความยากจน

๓.๑๒ นโยบายการส่งเสริมการพึ่งพากันระหว่างภาคเกษตรกรรมและอุตสาหกรรม

๓.๑๔ นโยบายการส่งเสริมความเป็นเมืองน่าอยู่ และความมั่นคงปลอดภัยของประชาชน

นโยบายพัฒนาอำเภอ

๑. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต มีวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม การสาธารณสุข และการสงเคราะห์ช่วยเหลือประชาชน เช่น

๑.๑ การปรับปรุงกระบวนการพัฒนาคุณภาพชีวิตในชนบท

๑.๒ การเพิ่มประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาสุขภาพของชุมชน

๑.๓ ยกระดับคุณภาพการให้บริการ และการใช้ประโยชน์จากการบริการพื้นฐานที่มีอยู่แล้วให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๒. นโยบายการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์มีวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการพัฒนาเด็ก เยาวชน และสตรี การพัฒนาประชาชนและองค์กรประชาชน เช่น

- ๒.๑ การใช้บริการด้านการศึกษาอบรม
- ๒.๒ การส่งเสริมสุขภาพร่างกายและจิตใจ
- ๒.๓ การพัฒนาจริยธรรมและวัฒนธรรม
- ๒.๔ การพัฒนาการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาชุมชน สวัสดิการชุมชนและการป้องกัน
ปัญหาชุมชน
- ๒.๕ การพัฒนากำลังคนด้านอาชีพ บริหารการจัดการและพัฒนาองค์กร
- ๒.๖ การพัฒนาด้านการศึกษา

๓. นโยบายการขยายโอกาสทางการผลิต การตลาดและการจ้างงาน มีวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการส่งเสริมอาชีพและรายได้แก่ประชาชน การส่งเสริมการเกษตรและปศุสัตว์ แหล่งน้ำเพื่อการเกษตร และการส่งเสริมการท่องเที่ยว เช่น

๓.๑ การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจชนบทให้กระจายไปสู่กิจกรรมการผลิตหลาย ๆ สาขาทั้งภาคเกษตรกรรมและนอกภาคเกษตรกรรม

๓.๒ ส่งเสริมให้มีตลาดเพื่อรองรับผลผลิตในชนบท

๓.๓ ส่งเสริมด้านการรับจ้างงานทั้งด้านเกษตรและนอกภาคเกษตร

๓.๔ การสนับสนุนองค์กรเอกชนเข้าร่วมในการพัฒนาเศรษฐกิจชนบทให้มากขึ้น

๔. นโยบายการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีวัตถุประสงค์และเป้าหมาย เช่น

๔.๑ การสร้างความตระหนักในเรื่องทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔.๒ การพัฒนาฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ

๔.๓ การรักษาสภาพแวดล้อม

๕. นโยบายการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เช่น

๕.๑ การก่อสร้างถนนและสะพาน

๕.๒ การปรับปรุงและพัฒนาระบบสาธารณูปโภค ได้แก่ ไฟฟ้า ประปา โทรศัพท์

๕.๓ การพัฒนาและปรับปรุงแหล่งน้ำ

๖. นโยบายการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดให้โทษ เช่น

๖.๑ การปราบปรามยาเสพติด

๖.๒ การรณรงค์ป้องกันยาเสพติด

๗. นโยบายการปรับปรุงระบบบริหารและการจัดการ มีวัตถุประสงค์ เช่น

๗.๑ การพัฒนาประสิทธิภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล

๗.๒ การปรับปรุงกระบวนการทำงาน

๗.๓ การปรับปรุงระบบให้บริการของส่วนราชการ

.....

นโยบายแผนงานตามภารกิจหน้าที่
ของคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลบางกระปือ

.....

๑. นโยบายด้านงานป้องกันและรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน

สาธารณภัยไม่ว่าจะเป็นภัยที่เกิดจากธรรมชาติหรือมีผู้ทำให้เกิดขึ้น ล้วนเป็นภัยที่ก่อให้เกิดอันตรายและความเสียหายต่อชีวิต หรือทรัพย์สินแก่ประชาชนโดยส่วนรวม จากสภาพพื้นที่ของตำบลบางกระบือที่มีลำคลองไหลผ่านหลายสาย เมื่อเกิดฝนตกติดต่อกันเป็นเวลานาน ทำให้เกิดความเสียหายต่อการประสูบน้ำในพื้นที่ และในช่วงฤดูร้อน ความแห้งแล้งที่เกิดขึ้นทำให้เกิดความเสียหายต่อการประสูบน้ำในพื้นที่ เนื่องจากพื้นที่เป็นสวนมะพร้าว สวนผลไม้และ รวมถึงการที่ชุมชนมีการขยายตัวอย่างรวดเร็วประกอบกับการเปลี่ยนแปลงสภาพทางเศรษฐกิจซึ่งมีการลงทุนจากภาคเอกชนทั้งในและนอกพื้นที่ เกิดการจ้างงานเป็นจำนวนมาก โดยเฉพาะแรงงานภายนอก รวมทั้งนักท่องเที่ยวที่มาใช้บริการที่พัก ก่อให้เกิดปัญหาสังคมต่าง ๆ ที่อาจเกิดความไม่ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของประชาชนตามมา ดังนั้นเมื่อได้เข้าปฏิบัติหน้าที่แล้ว จะดำเนินงานตามนโยบายแผนงาน ดังต่อไปนี้

๑.๑ นโยบายด้านงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

- (๑.) จัดตั้งศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ แห่ง โดยใช้ชุมชนร่วมกับอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนเป็นฐาน
- (๒.) จัดตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ ประสานงาน เตรียมพร้อมให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยตลอด ๒๔ ชั่วโมง
- (๓.) จัดตั้งทีมกู้ภัยประจำตำบลตามโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งทีมกู้ภัย และทีมเคลื่อนที่เร็ว
- (๔.) จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ ที่จำเป็นเพื่อใช้ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- (๕.) จัดให้มีการซักซ้อมตามแผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ที่อาจเกิดขึ้นหรือที่เกิดขึ้นเป็นประจำทุกปี เช่นการซักซ้อมการช่วยเหลือผู้ประสบวาตภัย อุทกภัย เป็นต้น

๑.๒ นโยบายด้านงานรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน

- (๑.) จัดตั้งหน่วยบริการประชาชนในพื้นที่ จำนวน ๑ แห่ง โดยการสร้างระบบภาคีเครือข่ายชุมชน เช่นเจ้าหน้าที่ตำรวจ เจ้าหน้าที่งานป้องกัน และอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนสนับสนุนการปฏิบัติงานของเครือข่าย พัฒนาศักยภาพของบุคลากร ครุภัณฑ์เครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์ ระบบสารสนเทศ ให้มีประสิทธิภาพพร้อมในการปฏิบัติงานได้ทันทั่วถึง
- (๒.) จัดทำแผนหลักในการป้องกันและแผนสำรองเพื่อรองรับสถานการณ์ที่เกิดขึ้นได้ตลอดเวลา โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างความมั่นคง ความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลบางกระบือ

๒. นโยบายงานด้านการศึกษา

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๖ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ที่ต้องทำในเขตเทศบาล โดยให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น อีกทั้งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถจัดการศึกษาในท้องถิ่นของตนเองได้ ประกอบภารกิจถ่ายโอนทางการศึกษาที่ได้รับการถ่ายโอนจากราชการ ซึ่งเกี่ยวข้องกับการศึกษาปฐมวัยโดยให้มีความพร้อมทางร่างกาย อารมณ์ สังคม สติปัญญา และลักษณะนิสัยให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการการศึกษาในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน รวมถึงการพัฒนาสังคมไทยให้เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต และมีปัญญาเป็นทุนในการดำเนินชีวิตดังต่อไปนี้

๑. จัดตั้งศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ แห่ง มุ่งสู่การเป็นศูนย์เด็กปฐมวัยต้นแบบ ที่มีการจัดการศึกษาก่อนปฐมวัยได้อย่างมีคุณภาพและมีมาตรฐาน มุ่งสนับสนุนเด็กทุกวัย เน้นการพัฒนาเด็กโดยองค์รวม

รวมถึงเป็นแหล่งเรียนรู้และศูนย์ประสานงานให้บริการทางวิชาการ ศึกษาพัฒนาการศึกษาปฐมวัยให้เป็นที่ยอมรับของชุมชนและสังคม ทั้งในด้านการบริหารวิชาการ การบริการงบประมาณ การบริการบุคคล และการบริหารทั่วไป ให้มีประสิทธิภาพและเกิดการมีส่วนร่วมกับประชาชนในพื้นที่

๒. จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ จำนวน ๑ แห่ง เพื่อเป็นศูนย์กลางของการเรียนรู้ ถ่ายทอดแลกเปลี่ยนประสบการณ์ วิทยากร ภูมิปัญญาท้องถิ่น และการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของประชาชนในชุมชน

๓. จัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมอาชีพให้กับเยาวชน บุคคลที่ไป ที่จบการศึกษาภาคบังคับและไม่มีงานทำ หรือไม่ได้ศึกษาต่อให้มีความรู้ความสามารถในสาขาอาชีพต่าง ๆ ที่ตนเองถนัด

๓. นโยบายงานด้านสาธารณสุข

จากอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบในการป้องกันและระงับโรคติดต่อ จึงจำเป็นต้องมีการผลักดันให้ประชาชนและชุมชนได้ตระหนักถึงการดูแลสุขภาพและการมีส่วนร่วมในงานสาธารณสุขมูลฐาน จากการศึกษาตัวของชุมชน การเจริญเติบโตทางด้านเศรษฐกิจ ความเสื่อมโทรมทางด้านสิ่งแวดล้อม การประกอบอาชีพทำให้ประชาชนมีความเสี่ยงต่อการเกิดปัญหาสุขภาพอนามัยมากขึ้น เมื่อเข้าปฏิบัติหน้าที่จึงจำเป็นต้องเร่งดำเนินการดังนี้

๑. จัดให้มีบุคลากร หรือแกนนำสุขภาพประจำครอบครัว (กสค.) ทำหน้าที่ในการแก้ปัญหาสุขภาพในครอบครัวของตน และพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ตลอดทั้งวัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ต่าง ๆ ที่จำเป็นเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการทางด้านสาธารณสุขทุกกลุ่ม ทุกเขต ทุกวัย อย่างเสมอภาค

๒. จัดให้มีสถานที่ออกกำลังกายประจำชุมชนพร้อมวัสดุอุปกรณ์ ครุภัณฑ์ สำหรับการออกกำลังกายอย่างเพียงพอ และเหมาะสม

๓. ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมทางด้านสุขภาพแก่ประชาชน โดยเน้นการสร้างกระบวนการเครือข่ายทางด้านสุขภาพและการมีส่วนร่วมของประชาชน เช่น จัดให้มีการออกหน่วยคลินิกเคลื่อนที่อย่างสม่ำเสมอให้ครอบคลุมทุกวัย

๔. สนับสนุนหลักประกันสุขภาพระดับชุมชน เพื่อเป็นการสร้างหลักประกันสุขภาพให้กับบุคคลในพื้นที่ โดยส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมตามความพร้อม ความเหมาะสม และความต้องการของประชาชน โดยจัดการระบบหลักประกันสุขภาพที่เกี่ยวกับการสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค และการฟื้นฟูสมรรถภาพที่จำเป็นต่อสุขภาพ และการดำรงชีวิตในระดับท้องถิ่น

๔. นโยบายงานด้านผังเมืองและสิ่งแวดล้อม

การขยายตัวของชุมชนและการเจริญเติบโตของเศรษฐกิจ ก่อให้เกิดปัญหาขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลเพิ่มมากขึ้นเป็นเงาตามตัว ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะปัญหาสถานที่ในการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่ในการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ และพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ เทศบาลมีหน้าที่ต้องรักษาความสะอาดของถนน หรือทางเดินและที่สาธารณะรวมทั้งการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล จากอำนาจหน้าที่ดังกล่าว ดังนั้นเมื่อได้จัดประชาคมแล้วจะดำเนินการดังต่อไปนี้

๔.๑ นโยบายด้านงานสิ่งแวดล้อม

๑. จัดให้มีหน่วยงานรับผิดชอบงานจัดการสิ่งแวดล้อมขึ้นภายในเทศบาล

๒. ส่งเสริมให้มีการคัดแยกขยะมูลฝอย สนับสนุนให้มีการทำปุ๋ยหมักจากเศษขยะในทุกชุมชน

๓. ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมและการเรียนรู้ทางการดูแลรักษา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ปรับปรุงภูมิทัศน์ในที่หรือทางสาธารณะ
๔. ปรับปรุงระบบการจัดการขยะมูลฝอย โดยไร้การฝังกลบ และเผาทำลายให้เป็นไปตามหลักวิชาการ และความเหมาะสมกับพื้นที่สนับสนุนให้ชุมชนนำเศษขยะ และสิ่งปฏิกูล เช่น เศษอาหาร มูลสัตว์ นำสู่ขั้นตอนการหมักเพื่อนำก๊าซชีวภาพที่ได้มาใช้ประโยชน์ จัดสร้างถังหมักก๊าซชีวภาพต้นแบบเพื่อการศึกษาเรียนรู้ของชุมชน
๕. สนับสนุนให้ชุมชนดำเนินการติดตั้งบ่อดักไขมัน เพื่อลดปัญหาสิ่งแวดล้อม
6. จัดตั้งศูนย์การผลิตและเรียนรู้การใช้จุลินทรีย์ เพื่อการกำจัดขยะ น้ำเสีย กลิ่นเหม็นจากปฏิกูลรวมทั้งภาคเกษตรกรรม การปศุสัตว์ และอุตสาหกรรม

๔.๒ นโยบายด้านงานผังเมือง

๑. จัดให้มีกฎหมายควบคุมอาคารเพื่อให้เป็นระเบียบของสังคมในการควบคุมอาคารสวยงามของสถาปัตยกรรม ความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง ความมั่นคงแข็งแรงของอาคาร ความปลอดภัยของผู้อยู่อาศัยหรือผู้ที่เข้าไปใช้อาคาร การป้องกันอัคคีภัยภายในอาคาร การสาธารณสุขและรักษาคุณภาพของสิ่งแวดล้อม
๒. จัดให้มีกฎหมายควบคุมการถมดินเพื่อป้องกันการพังทลายของดินหรือสิ่งปลูกสร้างในการขุดดิน/ถมดิน
๓. จัดให้มีการบำรุงรักษา ปรับปรุงแหล่งน้ำที่มีอยู่เดิม เช่น ห้วย หนอง คลอง บึง ให้สามารถกักเก็บน้ำได้มากขึ้น และจัดหาแหล่งน้ำเพิ่มขึ้นใหม่เพื่อให้มีน้ำใช้ได้เพียงพอ จัดระบบชลประทานให้มีการส่งน้ำไปเลี้ยงพื้นที่การเกษตรได้อย่างทั่วถึง
๔. จัดหาและปรับปรุงแหล่งน้ำให้ประชาชน ได้มีน้ำใช้ในการอุปโภค บริโภค อย่างเพียงพอตลอดปี
๕. ส่งเสริมให้มีไฟฟ้าทั่วถึงทุกหมู่บ้านและมีการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะตามจุดชุมชน
๖. จัดให้มีการบริการสาธารณะทางด้านสังคมและเศรษฐกิจอย่างเพียงพอและทั่วถึง เช่นอาคาร - เอนกประสงค์ ตลาดกลางสำหรับแลกเปลี่ยนผลผลิตทางการเกษตร สนามกีฬา สนามเด็กเล่น สวนสาธารณะ เป็นต้น

๕. นโยบายงานด้านการส่งเสริมอาชีพและรายได้

ประชาชนในตำบลบางกระบือ ส่วนใหญ่ทำเกษตรกรรมเป็นหลัก จากผลผลิตทางการเกษตรที่ได้จากการทำสวนมะพร้าว น้ำตาลมะพร้าว สวนผลไม้ มีจำนวนเพิ่มขึ้น ก่อให้เกิดราคาผลผลิตตกต่ำบางฤดูกาลและผลผลิตล้นตลาด และจากสภาวะการแข่งขันการประกอบอาชีพของประชาชน และอัตราค่าครองชีพสูงขึ้น ทำให้ประชาชนบางส่วนยังขาดโอกาสทางการประกอบอาชีพ เกิดการว่างงาน ขาดฝีมือและทักษะแรงงาน ขาดอำนาจในการต่อรองราคา ทำให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากพ่อค้าคนกลางมากขึ้น ส่งผลต่อการประกอบอาชีพและรายได้ของประชาชน ดังนั้นการบริหารงานจะต้องเร่งดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๑. จัดตั้งศูนย์จำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP) จำนวน ๑ แห่ง เพื่อเป็นศูนย์กลางในการจำหน่ายสินค้าของประชาชน
๒. ส่งเสริมการแปรรูปสินค้าเกษตร เพื่อเพิ่มมูลค่าของสินค้า

๓. สนับสนุนการจัดตั้งกลุ่มอาชีพ ธนาคารชุมชน ตามความต้องการของประชาชนและเหมาะสมกับสภาพพื้นที่

๔. จัดทำเว็บไซต์เพื่อการศึกษา ประชาสัมพันธ์ให้กับกลุ่มเกษตรกร กลุ่มอาชีพ เพื่อเพิ่มช่องทางการจำหน่ายสินค้าให้กว้างขึ้น

๖. นโยบายด้านงานพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

จากอัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ติดเชื้อเอชไอวี และผู้ด้อยโอกาสในพื้นที่ปัจจุบันได้รับการสงเคราะห์ การดูแลช่วยเหลือทั้งด้านรายได้ ที่พักอาศัย อาชีพ หรือด้านความมั่นคงทางสังคม ครอบครัว ผู้ดูแลและการคุ้มครอง ยังไม่เพียงพอและไม่ทั่วถึง ประชาชนกลุ่มดังกล่าวจำเป็นต้องได้รับการดูแลเอาใจใส่ทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจ การดำรงอาชีพเพื่อไม่ให้มีปัญหาสังคมและภาระต่อสังคมในอนาคต และสามารถพึ่งพาตนเองและดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างปกติสุขในสังคม ดังนั้นรูปแบบการยกฐานะเป็นเทศบาลจะต้องดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. จัดตั้งศูนย์พัฒนาและสงเคราะห์ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ติดเชื้อเอชไอวี ผู้ป่วยเรื้อรัง ผู้ยากจน ยากไร้ประจำตำบล และสนับสนุนงานของศูนย์สงเคราะห์ราษฎรประจำหมู่บ้าน เพื่อเป็นศูนย์กลางในการให้บริการและช่วยเหลือประชาชน พัฒนาศักยภาพบุคลากรสนับสนุนเบี้ยยังชีพ วัสดุ อุปกรณ์ ที่จำเป็นแก่ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ติดเชื้อ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม

๒. ส่งเสริมการประกอบอาชีพ การศึกษาและความรู้ กิจกรรมทางด้านสุขภาพ ทั้งด้านร่างกายและจิตใจ

๓. สนับสนุนให้มีการจัดตั้งกลุ่ม หรือสมาคม เพื่อการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ

๗. นโยบายงานด้านการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและการมีส่วนร่วม

กระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนนั้นเป็นการระดมทุนทางสังคม เพื่อดำเนินการแก้ไขปัญหาต่างๆ ซึ่งเป็นศูนย์กลาง การตัดสินใจ การวางแผน การกำหนดวิธีการ หรือแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ ซึ่งนอกจากประชาชนจะเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นภายใต้หลักการกระจายอำนาจการปกครองแล้ว การพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนยังอธิบายถึงการดำเนินงานและการกำหนดทิศทางการให้บริการสาธารณะของหน่วยงานภาครัฐด้วย ดังนั้นเมื่อได้รับการจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบลแล้ว จะดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. จัดตั้งศูนย์ประสานงานระดับชุมชนเพื่อเป็นสถานที่ปฏิบัติงานของประชาชน จัดให้มีเจ้าหน้าที่ทำงานเพื่อรับฟังปัญหา เสนอปัญหาและความต้องการของชุมชน ใช้เป็นสถานที่ประชุมประชาคมและเป็นแหล่งบริการข้อมูลข่าวสาร การประชาสัมพันธ์ สร้างให้เป็นระบบเครือข่ายที่เชื่อมโยงกับเทศบาล

๒. ให้มีการฝึกอบรม สร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการให้บริการสาธารณะของเทศบาลทุกหน่วยงานต่อชุมชน

๓. จัดทำแผนแม่บทชุมชน รวมทั้งมีการเลือกตั้งสมาชิกประชาคม เพื่อเป็นตัวแทนของชุมชนให้เป็นรูปธรรม

๔. จัดตั้งเครือข่ายของกลุ่ม องค์กร ผู้นำชุมชน เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกันในชุมชน

๕. สนับสนุนให้ชุมชนมีศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๖. จัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับประชาชน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับประชาชน เพื่อการปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎเกณฑ์ที่สังคมกำหนด

๘. นโยบายงานด้านการบริการและการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

จากแนวความคิดเรื่องการบริการกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้เน้นเรื่องการอำนวยความสะดวกการบริการบริการสาธารณะให้แก่ประชาชน ทั้งนี้เพื่อให้ประโยชน์ต่อประชาชน และประชาชนได้รับความพึงพอใจในการรับบริการนั้น ดังนั้นเมื่อได้รับการจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบลแล้ว จะดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร (Internet) ให้บริการแก่เยาวชนและประชาชนสามารถศึกษาค้นคว้าข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ได้ทั้งที่สำนักงานเทศบาลตำบลบางกระบือ และศูนย์ประสานงานในระดับชุมชนโดยไม่เสียค่าบริการ

๒. จัดตั้งศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) และศูนย์บริการร่วม ให้บริการประชาชนที่มาติดต่อที่สำนักงานเทศบาลตำบลบางกระบือ และศูนย์ประสานงานในระดับชุมชน ได้เสร็จสิ้นที่แห่งเดียว เช่น การชำระค่าประปา ขยะ ไฟฟ้า ค่าโทรศัพท์ ค่าภาษี และค่าธรรมเนียมต่าง ๆ

๓. จัดตั้งงานทะเบียนราษฎร เพื่อบริการประชาชนโดยพัฒนาโครงข่ายเชื่อมโยงกับอำเภอและส่วนกลาง พัฒนาบุคลากร วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ ให้เพียงพอต่อการบริการประชาชน

๙. นโยบายงานด้านการพัฒนารายได้ของเทศบาลตำบลบางกระบือ

เมื่อได้รับการจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบลแล้ว เพื่อให้เทศบาลมีรายได้เพิ่มขึ้น เพียงพอต่อการดำเนินการตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ในการให้บริการแก่ประชาชน ดังนั้นจะต้องมีการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ของเทศบาลตำบลให้ทั่วถึง และพัฒนาประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชนผู้เสียภาษี เพื่อสร้างแรงจูงใจให้ผู้เสียภาษีมาชำระภาษีเพิ่มมากขึ้น รวมทั้งพัฒนาความเข้มแข็งด้านการคลัง

๑. จัดทำระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการจัดเก็บภาษีได้อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

๒. ออกหน่วยเคลื่อนที่ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้เสียภาษี และเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ รวมทั้งให้คำปรึกษาเรื่องภาษีที่เกี่ยวข้อง

๓. สร้างทางเลือกใหม่ในการชำระภาษี เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกในการชำระภาษีโดยไม่ต้องเสียเวลาเดินทางมาชำระภาษี เช่น ชำระผ่านบัญชีธนาคาร เป็นต้น

๔. ปรับปรุงการกำหนดโซนเพื่อใช้ในการประเมินภาษีให้สอดคล้องกับสภาพความเจริญของชุมชน

๑๐. นโยบายงานด้านอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากร

เมื่อได้รับการจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบลแล้ว เทศบาลจะดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้สอดคล้องและเหมาะสมกับภารกิจ โดยมุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรที่มีอยู่เดิมให้มีทักษะและความรู้ความสามารถในการทำงาน โดยสามารถปฏิบัติงานแทนในตำแหน่งที่ไม่มีบุคลากรผู้รับผิดชอบได้

ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการบริหารของการจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบลบางกระบือ

๑. ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลบางกระบือ ได้รับการดูแลในด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๒. ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลบางกระบือ ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพทางการศึกษาอย่างมีคุณภาพมากขึ้น
๓. ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลบางกระบือ ได้รับการบริการด้านสาธารณสุขอย่างทั่วถึง และถูกต้องตามหลักวิชาการ
๔. ประชาชนอยู่ในสภาวะแวดล้อมที่ดี ส่งผลต่อชีวิตและความเป็นอยู่ และสุขภาพพลานามัยที่ดี
๕. ประชาชนมีศักยภาพในการต่อรอง มุ่งงานทำและรายได้เพิ่มขึ้น สามารถแข่งขันกับภายนอกได้
๖. ประชาชนได้รับสวัสดิการและการช่วยเหลือด้านการสังคมสงเคราะห์มากขึ้น
๗. ประชาชนมีความเข้มแข็งจากการพัฒนาและส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วม

๘. ประชาชนได้รับการบริการสาธารณะและการบริการทางด้านอื่น อย่างมีประสิทธิภาพและมีความพึงพอใจในการรับบริการจากหน่วยงาน
9. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ครอบครัวอบอุ่น ชุมชนเข้มแข็ง เศรษฐกิจชุมชนดี และสิ่งแวดล้อมยั่งยืน

ส่วนที่ ๖

การนำแผนพัฒนาสามปี ไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล

การนำแผนสามปีไปสู่การปฏิบัติ

องค์ประกอบ ประกอบด้วยการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี โดยนำเสนอ ดังนี้ เป็นการแสดงถึงวิธีการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนาสามปี ซึ่งได้กำหนดรูปแบบที่จะติดตามและประเมินผลเพื่อตรวจสอบว่าการดำเนินกิจกรรมในแต่ละแผนงาน / โครงการ อยู่ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลหรือไม่ และผลของการดำเนินแผนงาน / โครงการ บรรลุเป้าหมายที่วางไว้หรือไม่ โดยทำการเปรียบเทียบกับเป้าหมายที่ตั้งไว้ ซึ่งการติดตามและประเมินผล จะแต่งตั้งคณะทำงานจากผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ สมาชิกสภา ผู้ทรงคุณวุฒิ ตัวแทนประชาคม ตามความเหมาะสม

การติดตามและประเมินผลได้กำหนดขั้นตอนดังนี้

๑. ให้ส่วนราชการทุกส่วนรายงานผลการนำแผนพัฒนาสามปี ไปทำแผนงาน / โครงการ
๒. ตามแผนพัฒนาสามปี ของเทศบาลตำบล ไปสู่การปฏิบัติ ปีละ ๑ ครั้งให้คณะทำงานและติดตามประเมินผลแผนพัฒนาสามปี ของเทศบาลตำบลและดำเนินการ

สรุปผลการนำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติเพื่อประโยชน์ ดังนี้

๑. มีผลตามแผนพัฒนาสามปีหรือไม่
๒. สามารถแก้ไขปัญหาความต้องการหรือไม่
๓. ผลการดำเนินงานมีปัญหาอุปสรรค หรือไม่
๔. ประชาชนได้ประโยชน์มากน้อยเพียงใด

ในการประเมินผลการนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ทราบว่าการนำแผนพัฒนาสามปีไปปฏิบัติ นั้น ประสบความสำเร็จหรือไม่เพียงใด เป็นไปตามแผนพัฒนาสามปี และบรรลุเป้าหมายของแต่ละแนวทางการพัฒนาที่กำหนดไว้หรือไม่ การประเมินผลความสำเร็จและความล้มเหลวของแผนพัฒนาสามปี วัดได้ ๓ ระดับ คือ

๑. ผลผลิต (Output) เป็นผลผลิตที่เกิดขึ้นจริงจากการดำเนินตามยุทธศาสตร์การพัฒนาเป็นการพิจารณาในเรื่องเวลา ค่าใช้จ่าย คุณภาพ และความพอใจ

๒. ผลลัพธ์ (Outcome) เป็นผลผลิตที่เกิดจากผลผลิต เป็นการพิจารณาถึงการให้ประโยชน์แก่กลุ่มเป้าหมาย หรือผู้ได้รับผลประโยชน์แก่กลุ่มเป้าหมายหรือผู้ได้รับผลประโยชน์ของโครงการ

๓. ผลลัพธ์สุดท้าย (Ultimate Outcome) ผลของโครงการบรรลุผลลัพธ์สุดท้ายซึ่งเป็นผลที่ก่อให้เกิดประโยชน์ส่วนรวม

ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

1. เพื่อขจัดข้อผิดพลาดทั้งหลายโดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องของระยะเวลา และค่าใช้จ่ายก่อนที่จะมีการดำเนินโครงการทำให้การให้วางแผนและการปฏิบัติมีความสอดคล้องกัน
2. ในระหว่างมีการปฏิบัติงาน ถ้าเกิดมีข้อผิดพลาดไม่สอดคล้องกันระหว่างแผนกับการปฏิบัติจะสามารถปรับปรุงหรือปรับปรุงการปฏิบัติให้สอดคล้องกันได้โดยไม่ต้องเสียเวลาไปเริ่มต้นใหม่
3. เมื่อประเมินผลหลังจากทำโครงการทำให้ทราบถึงความสำเร็จของการปฏิบัติงานผลกระทบ และข้อบกพร่องของโครงการเพื่อจะได้นำมาปรับปรุงแก้ไข

4. เพื่อประโยชน์ในการวางแผนในโครงการต่อเนื่อง
5. ช่วยให้ผู้สามารถจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดและใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

การกำหนดช่วงเวลาในการติดตามประเมินผล

การรายงานผลการติดตามและประเมินผลที่นำแผนไปปฏิบัติ คณะติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาสามปี กำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี ปีละ ๑ ครั้ง แล้วรายงาน คณะกรรมการพัฒนาเทศบาล และสภาเทศบาล รวมทั้งประกาศให้ประชาชนทราบ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการ พัฒนาการดำเนินงานที่ประจำทุกปี ตามแบบฟอร์มรายงานการติดตามและประเมินผลการนำแผนพัฒนาสามปี ไปปฏิบัติ

.....